



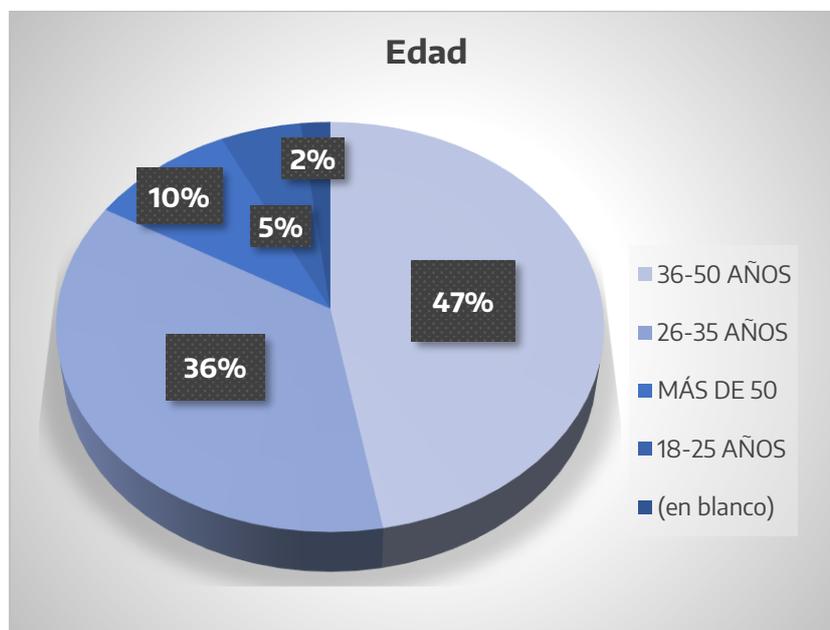
RELEVAMIENTO A TRABAJADORES MINEROS

Junio 2021

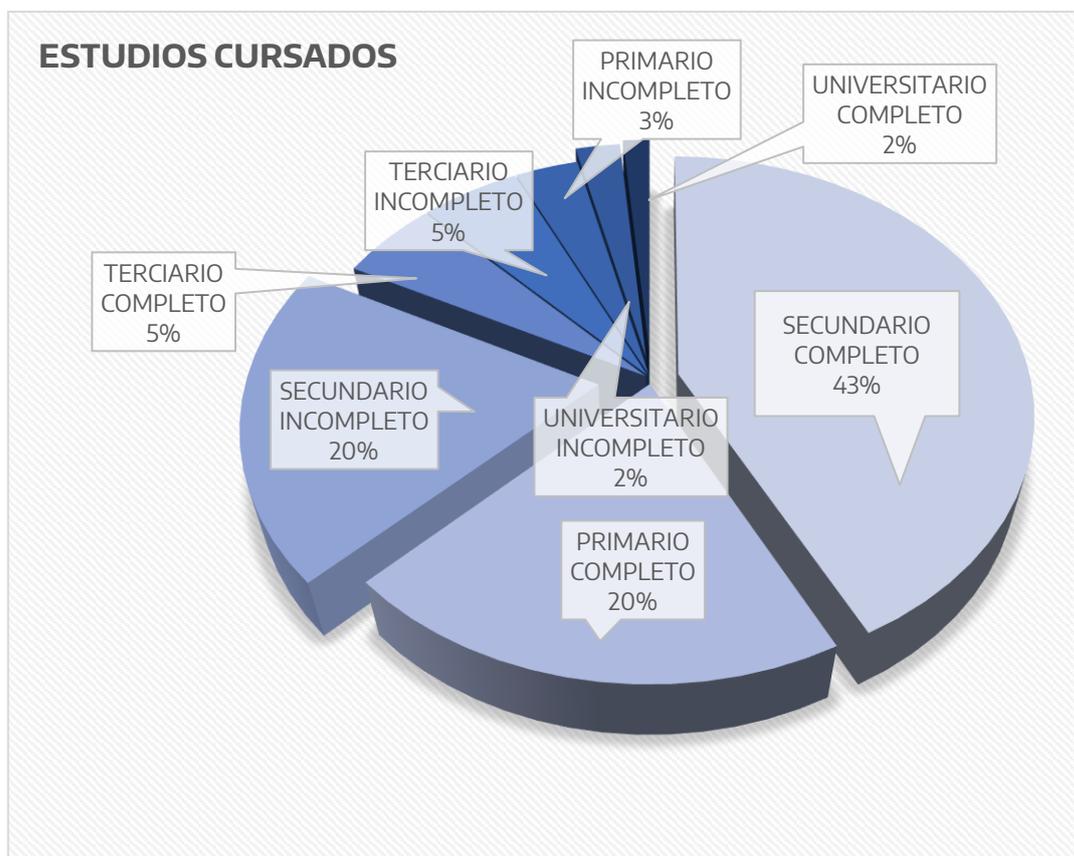
Durante el mes de junio y en conjunto el gremio AOMA, nos encontramos llevando adelante una encuesta para relevar la situación educativa de las y los trabajadores mineros del partido de Olavarría, con el fin de obtener un diagnóstico sobre los niveles educativos y las principales demandas y necesidades de capacitación laboral. Ello nos permitirá avanzar en la elaboración de distintas instancias educativas, cursos, planes de estudio, etc. en la búsqueda de profesionalización del sector.

En esta primera etapa fueron encuestados 212 trabajadores pertenecientes a 9 empresas del partido de Olavarría. Del análisis de estas surgen los siguientes datos:

- El 99% consignó ser de sexo masculino, sólo 3 personas prefirieron no contestar dicha pregunta. De todos ellos, el 83% se encuentra en la franja etaria que va entre los 26 y los 50 años.

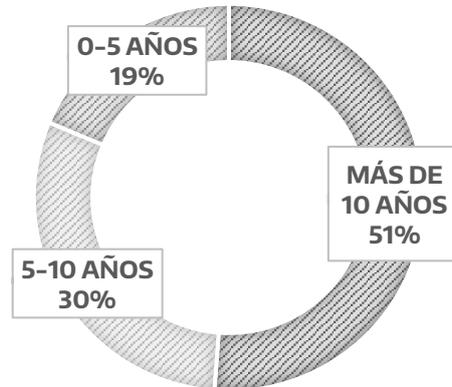


- Con relación al nivel educativo, si bien sólo un 7% logró finalizar los estudios terciarios o universitarios, hay un 57 % de los encuestados que completó el secundario, aunque sólo un 7% logró finalizarlos. Otro 20% no alcanzó a finalizar el nivel educativo medio, un 20% sólo posee primaria completa y hay un 3% que no ha finalizado siquiera este último nivel.

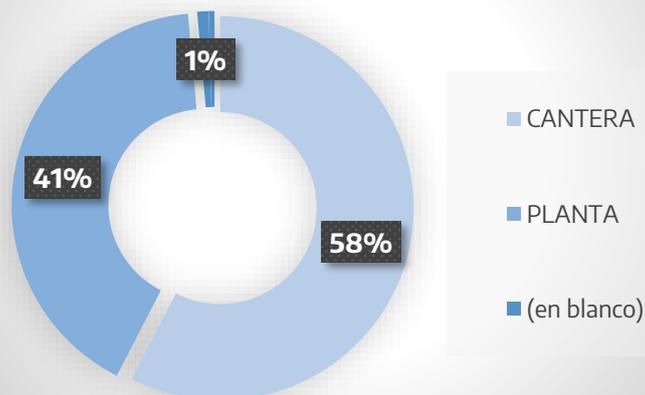


- En referencia a la actividad laboral específicamente, más de la mitad posee una antigüedad mayor a 10 años; 122 pertenecen al sector de Cantera, 87 son trabajadores de Planta y los dos restantes no contestaron a la pregunta. Es importante saber que en esta oportunidad no fueron relevados trabajadores pertenecientes al sector administrativo, más allá de pertenecer al sector minero, por lo que no forman parte de este análisis.

ANTIGÜEDAD LABORAL

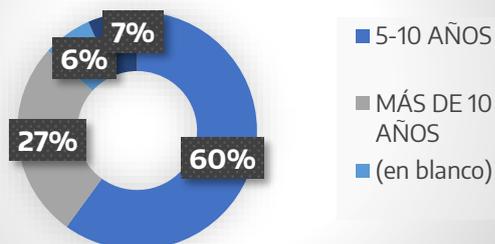


LUGAR DE TRABAJO

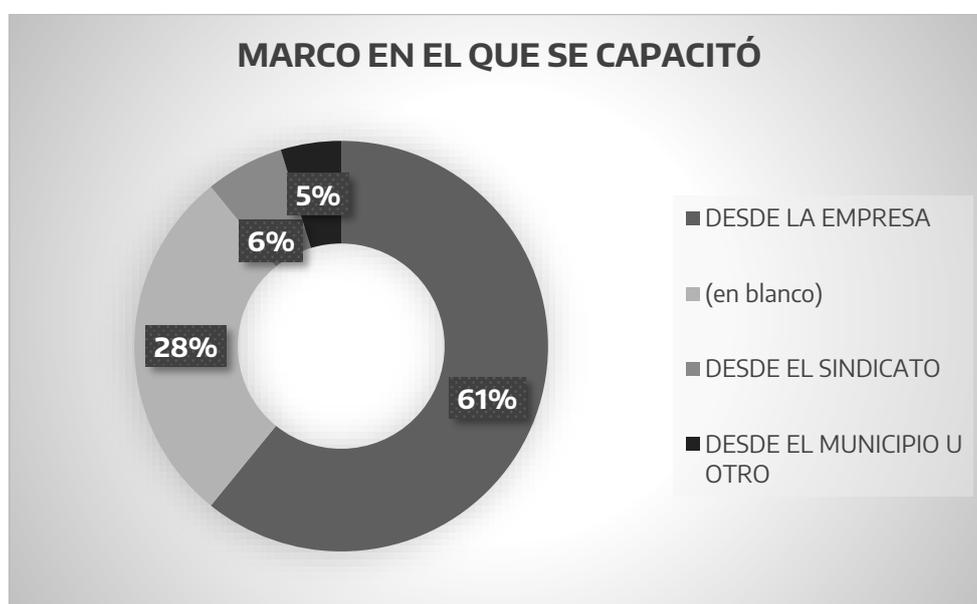
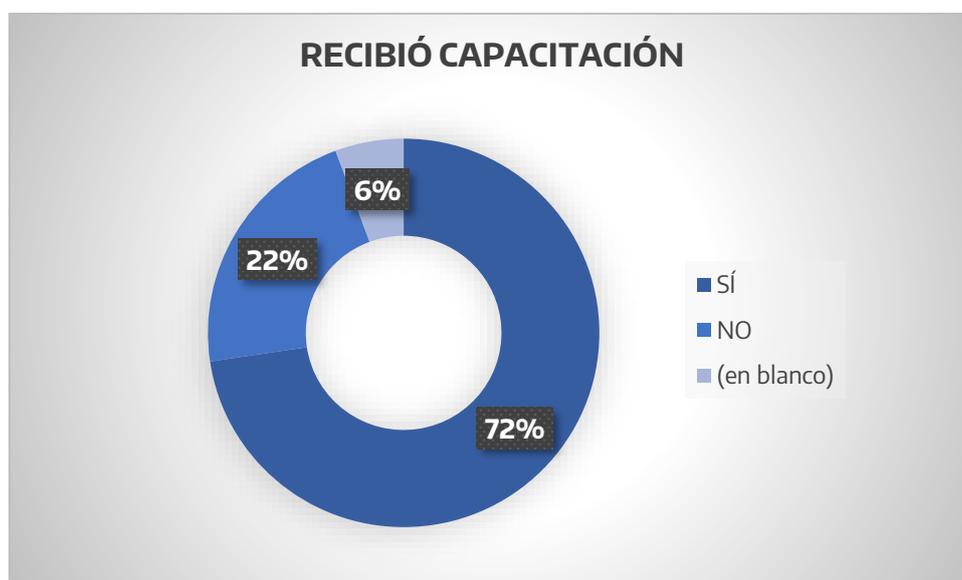


- Es interesante rescatar a la hora de identificar sus puestos de trabajo, que en el caso de los maquinistas puede observarse una antigüedad en el puesto superior a los restantes, ello podría indicar la necesidad de profesionalizarse en algunas máquinas y espacios específicos por sobre otros espacios.

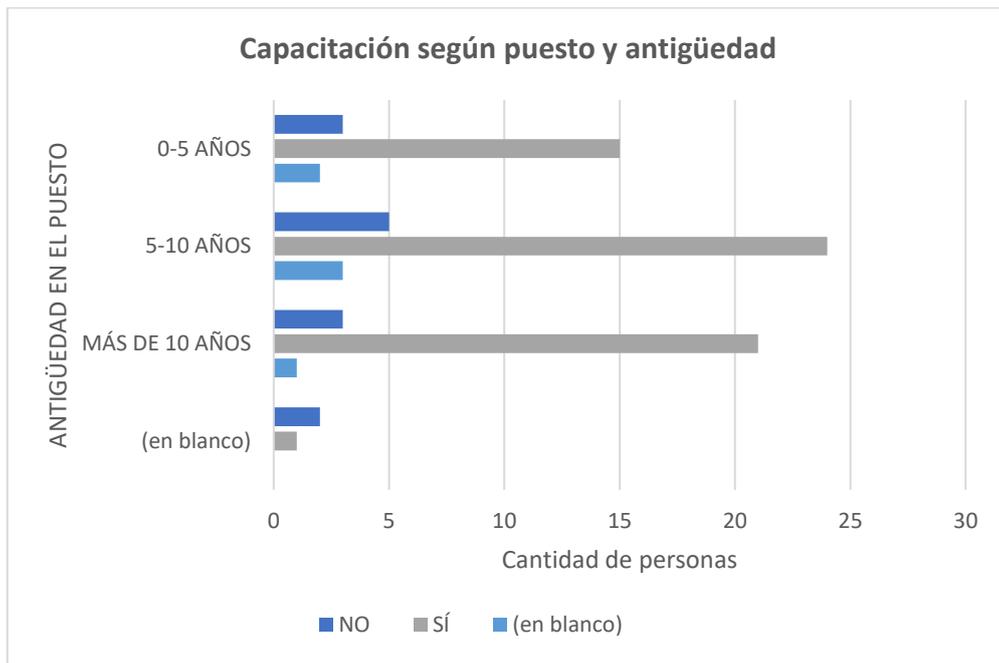
ANTIGÜEDAD EN EL PUESTO DE MAQUINISTA



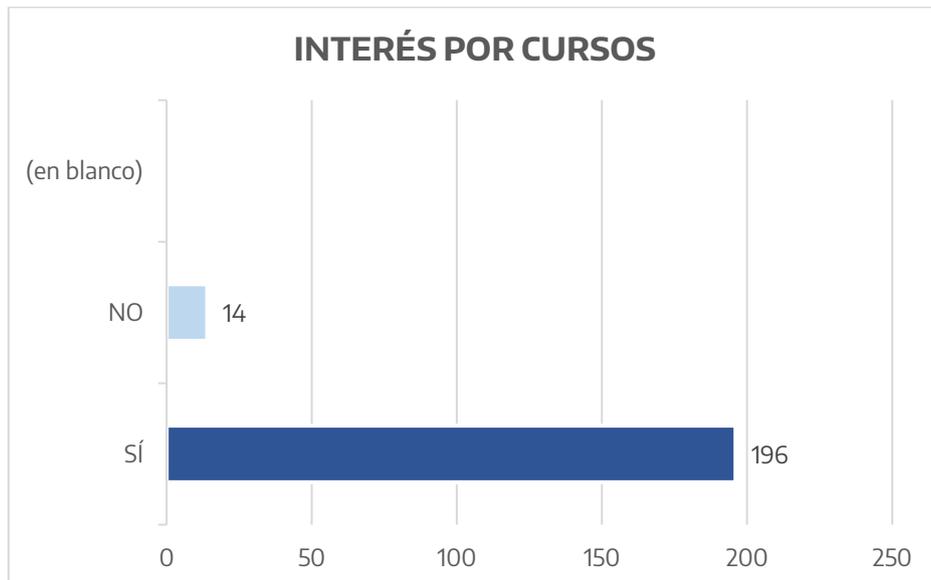
- Con relación a la profesionalización, una gran mayoría ha recibido en el transcurso de su carrera laboral, capacitación en torno a la actividad que realiza, generalmente de la mano de las propias empresas.



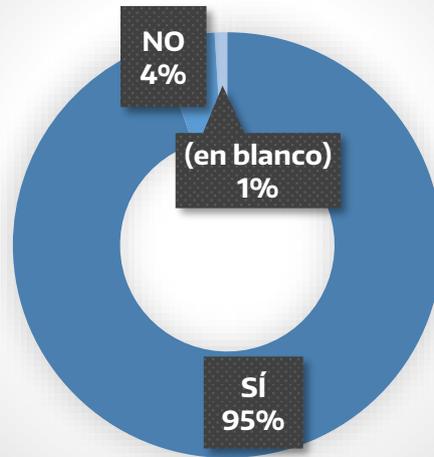
- En el caso de aquellos trabajadores que ocupan puestos relacionados con maquinarias pesadas, la capacitación aparece como un requisito fundamental. La mayor parte de ellos, y particularmente quienes poseen mayor antigüedad en el puesto, requirieron de capacitación para poder continuar en el mismo.



- A la hora de pensar en continuar capacitándose, casi la totalidad de las y los encuestados responde que desea hacerlo (92%), ascendiendo a 95% en el caso de tratarse de una tecnicatura superior minera que sea de cursada gratuita.

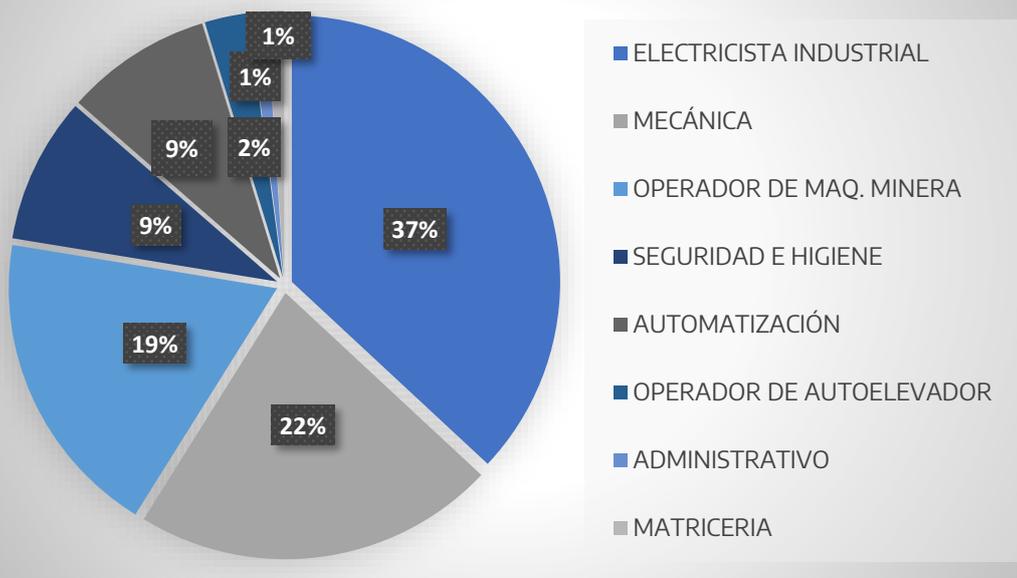


INTERÉS POR TÉCNICATURA



- Con relación a los temas de interés, el de electricista industrial es el que surge con mayor frecuencia, seguido por la necesidad de profesionalizarse en mecánica y en el manejo de maquinaria minera pesada.

TEMAS DE INTERÉS



- Para finalizar es interesante poner foco en la necesidad antes reflejada de la existencia de una tecnicatura superior (un 95% demostró interés en la misma). A la hora de definir la posibilidad/deseo de cursarla un 70% se mostró interesado y un 23% solamente presentó dudas ante la factibilidad de llevarla adelante, debido a falta de tiempo principalmente.

